



**የቦሌ ክፍለ ከተማ ወረዳ 01 ፓርቲ ቅ/ ጽ/ቤት**  
**የአደረጃጀት ዘርፍ**  
**የ2ኛ ሩብ አመት ሪፖርት**

**ታህሳስ /2017ዓም**

**አዲስ አበባ**

## ማውጫ

መግቢያ.....	2
1.1 የዕቅዱ መነሻ ሁኔታዎች ትንተና .....	3
1.2 የመዋቅራችን ሁኔታ እንደመነሻ .....	5
1.3 የመላወ. አባላችን ሁኔታ .....	6
1.4. የአደረጃጀቶቻችን ሁኔታ .....	7
1.5. የአመራር ምዘናና ስምሪት እንደመነሻ .....	8
1.6. የምሁራንና የመንግስት ሰራተኞች ሁኔታ.....	9
1.7. የባለሀብቱና የንግዱ ማህበረሰብ ሁኔታ .....	9
1.8. የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም እንደ መነሻ.....	10
ክፍል ሁለት.....	11
II. የዕቅዱ ዓላማዎች .....	11
2.1 ዋና ዓላማ .....	11
2.2. ዝርዝር ዓላማዎች .....	11
2.3. ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት .....	12
የተግባር ምዕራፍ ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት በየዘርፎች .....	12
ክፍል ሦስት.....	23
III. የአፈጻጸም አቅጣጫዎች፤ ስልቶች፤ ድጋፍና ክትትል፤ ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች እና መፍትሄዎቻቸው .....	23
3.1 ማጠቃለያ .....	25
3.2 የአደረጃጀት ዘርፍ 2017 ግቦች፤ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመላካቶች .....	26

## መግቢያ

ሀገራዊ የሕዝብ ብልጽግና መሻትን ተከትሎ የመጣው ሁሉን-አቀፍ ለውጥ እና በለውጡ ማዕቀፍ ውስጥ ሆነን በወረዳ ደረጃ በመደመር ዕሳቤ የጀመርነው የልማት፣ የዴሞክራሲ ስርዓት ግንባታ ሂደት እየጎለበተና የህዝቡን ሁሉን-አቀፍ የብልጽግና ተጠቃሚነት እያረጋገጠ በመሄድ ላይ ይገኛል። ሂደቱ ቀጣይነቱን ጠብቆ በማያቋርጥ ሁኔታ ከአንዱ ምዕራፍ ወደ ሌላው ምዕራፍ በብቃት፣ በጥራትና በስኬት ለመሸጋገር በየደረጃው ያለው አመራርና መዋቅራችን /ፓርቲ/ መሪ ኃይል ሆኖ መሄድ እንዳለበት ከምንጊዜውም በላይ ቀዳሚ ተግባር አድርጎ በእምነት በመያዝ መንቀሳቀስ እንደሚገባ በአጽንኦት ተወስዷል።

በጋራ መግባባት በጀመርነው የብልጽግና ጉዞ በየደረጃው ህብረተሰቡን ተጠቃሚ የሚያደርጉ ሰዉ ተኮር ፕሮጀክቶችን በፓርቲ አቅም በብቃት በመምራት አቅደንና ተግባብተን ስታንዳርዱን በጠበቀ ጥራትና ፍጥነት አጠናቀን ለህብረተሰቡ አገልግሎት እንዲውሉ ከማድረግ አንጻር እጅግ አመርቂ ስራዎች ተሰርተዋል፤ እየተሰሩም ይገኛሉ። የመላውን የወረዳችንን ሕዝብ የመበልጸግ መሻት ለማረጋገጥ በየደረጃው ያለው አመራራችን፣ መዋቅራችን እና አባላቶቻችን በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ እያደረጉት ያለው ተሳትፎ ከመቼውም ጊዜ በላይ የላቀ መሆኑን ማንሳት ይቻላል። በአብነት ለማሳየት ያህልም በሥራ ዕድል ፈጠራ፣ በወቅታዊ እና በንቅናቄ ስራዎች፣ በሰላም ሰራዊት ተልዕኮ አፈጻጸም፣ በበጎ ፍቃድ ተግባራት፣ በአካባቢ ጽዳት፣ በአረንጓዴ ልማትና ውበት፣ በመሰረተ-ልማት ግንባታ ተሳትፎ ወዘተ ...) መጥቀስ ይቻላል። ይህንን እንደ ምቹ ሁኔታ ተጠቅሞ ተቋማትን የማጠናከር ስራ የሁሉንም ርብርብ የሚጠይቅ ተግባር ይሆናል።

ከዚህ ባለፈ ጊዜና ወቅት እየጠበቁ የሚነሱ ውስጣዊና ውጫዊ ፈተናዎች በተለይ የፅንፈኝነት እና ከዚህ ጋር ተያይዞ የሚመጣውን አክራሪነትን በተደራጀ አደረጃጀት መመከት የሚያስፈልግ በመሆኑ ለተቋም ግንባታ ስራ ትኩረት በመስጠት መስራት የሚያስፈልግ ይሆናል።

በአጠቃላይ በያዝነው በጀት ዓመት የታዩ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየትና ጠንካራ ጎኖቹን እንዲቀጥሉ በማድረግ እና በድክመት የታዩ ጉድለቶችን ለማረም የሚያስችል እና ለቀጣይ ምቹ መደላድል የሚፈጥር የ2ኛ ሩብ አመት አደረጃጀት ዘርፍ ዕቅድ አፈጻጸም እንደሚከተለው ተዘጋጅቷል።

### ክፍል አንድ

## 2. የሁኔታ ትንተናዎች

### 2.2. የወረዳችን እና የአመራራችን ሁኔታ እንደ መነሻ

#### 2.2.1 የአመራራችን፣ የመዋቅራችን እና የተለያዩ ህብረተሰብ ክፍሎች እንደመነሻ

#### 2.2.2 የኮር አመራራችን ሁኔታ እንደመነሻ

የወረዳው አስተባባሪ ኮሚቴ ከዚህ በፊት የተጀመሩ ስራዎችን በመረከብ እንደ ወረዳ ወደኃላ የቀሩ ተግባሮችን ለማሳካት በተለይ ቼክሊስት በማዘጋጀት እና በጉድለት የታዩ ተግባሮችን የጋራ በማድረግ ወደ ተግባር በመግባት እና ተግባሮቹ ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲፈጸሙ ቀጠናዎችን በክላስተር በመደገፍ ውጤት ለማምጣት ጥረት ተደርጓል።

### የፓርቲ ኮሚቴ ሁኔታ

የድርጅትንና የመንግሥትን መደበኛ እና የንቅናቄ ስራዎች በብቃት እና በጥራት በድርጅት መሪነት ውጠየት እንዲመጣ ለማድረግ የግንኙነት ጊዜ ጠብቀው የፓርቲ ስራዎችን ለመገምገም ያደረገው እንቅስቃሴ የተሻለ መሆኑ፣ በርካታ የንቅናቄ ስራዎች የሌማት ትሩፋት፣ ከተማ ግብር፣ የስራን ቦታ ምቹ ማድረግና ሀብት አሰባሰብ ዉጤት ያመጠ መሆኑ ፣የፓርቲያችን ቀይ መስመር በሚተለለፉ አመራሮች ላይ፣ ሌብነት ፡ ልግመተኝነትና ዉጤት አልባ የሆኑ አመራሮች ላይ እርምጃ መወሰድ መቻሉ፣ ያሉትን አመራርና አባላት በዝግጅት ምዕራፍ ለማሳለፍ በተሰራው የመልሶ ማደራጀት ስራ

ውጤታማነት እና የስራ ክህሎትን መነሻ በማድረግ መልሶ የማደራጀት ስራ መሰራቱ፤ የህዋስ ውይይት በተቻለ መጠን ጊዜውን ጠብቆ እንዲካሄድና የአመለካከት ግንባታ መድረክ ሆነው እንዲሄዱ ለማድረግ የተሞከረው አግባብ የተሻለ መሆኑ፤ የአባላት መረጃ አያያዣችን ወደ ተሻለ ደረጃ ለማድረስ የተመለመሉ አባላት የግል ማህደር እንዲገባ መደረጉ የተሻለ ስራ መሆኑ ፤ አባላት ምልመላ ፣ህገ ደንብ ውይይት ፋይናስ ስራ የተሻለ መሆኑ፤ ፓርቲ እግር እንዲተክል እና በህብረተሰቡ ዘንድ ቅቡልነት እንዲኖረው እና ህዝባዊ ሰራዊቱን በተሻለ ሁኔታ ለማደራጀት የተሄደበት ርቀት የተሻለ መሆኑ እና ክፍተት ያለባቸው አመራሮችን በመለየት የድጋፍና ግንባታ ስራ መስራቱ የሚጠቀሱ ናቸው።

#### 2.2.5 የመሰረታዊ ፓርቲ አመራር ሁኔታ

የወረዳችን መሰረታዊ ፓርቲና ህዋስ አመራሮች መደበኛ ተግባራትና ወቅታዊ ተልዕኮዎችን ተቀብሎ በአግባቡ ለመፈጸም የሚያደርጉት ጥረት በጥንካሬ የሚታይ ነው። የተለያዩ በዓላት ላይ አባላትን በማስተባበር በሰላም ሰራዊት አደረጃጀት ውስጥ በመሆን ከጸጥታ አካላት ጋር በመስራት ችግር ለመፍጠር የሚሰሩ የጠላት ኃይሎችን አጀንዳ በመመከት የወረዳችን ሁለንተናዊ ሰላም እንዲረጋገጥ የነበራቸው ሚና ትልቅ ነበር።

በየደረጃው ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት መደበኛ ዕቅዶቻችን ለማሳካት የሚፈጽሟቸው ተግባሮች የተሻለ መሆኑ፤ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች ነበር።

#### 2.2.6 የህዋስ አመራር ሁኔታ

ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት የሚፈፀሟቸው ተግባራት የተሻለ መሆኑ፤ በፓርቲና በመንግስት በሚወርዱ የንቅናቄና የልማት ስራዎች፤ ከመቼም ጊዜ በተሻለ አባላት ምልመላ መሳተፋቸው፤ የተሰሩ ስራዎችን በማህበራዊ ሚዲያ መሸጥ ላይ የተሻለ መሆኑ፤ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች መሆኑ የሚጠቀሱ ናቸው። የሚወርዱ ተልእኮዎች እኩል ያለመፈፀም/ከአመራር አመራር ልዩነቶች መኖሩ/፤ አመራር ለአመራር ስራንና ስራን መሰረት ያደረገ የትግል ውስንነት መኖር፤ የህዋሳት መሪዎች ተልዕኮ ላይ በዕኩል ያለመሳተፍ፤ በስራቸው ያሉ አባላትን የመደገፍና የማብቃት ኃላፊነታቸውን በአግባቡ ያለመወጣት፤ ባለን አባል ልክ በየጊዜ በሚመጡ ተግባራት ላይ የአባላት ተሳትፎ ማነስ፤ በሚፈጠሩ መድረኮች ላይ በተሟላ ሁኔታ የመሳተፍ ውስንነቶች የሚጠቀሱ ናቸው።

#### 2.2.7 የአባላችን ሁኔታ

በክፍለ ከተማችን ከፍተኛ የአባላት ቁጥር ካላቸው ወረዳዎች ውስጥ አንዱ የእኛ ወረዳ ሲሆን በሁሉም አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት፤ በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ውይይት እየተደረገ የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፤ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፤ የፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልዉጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲዉሉ ማድረጋቸው በመልካም የሚወሰዱ ናቸው።

በመንደር አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ውይይት እየተደረገ

የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፤ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፤ ፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልወጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲወሉ ማድረጋቸው በጥንካሬ የሚወሰድ ነው።

#### 2.2.8 የሴቶችና የወጣቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶችና ወጣቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፤ በህዝባዊ ስራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጀን በመሆን፤ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፤ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰፊ ተግባራትን ያከናውኑበት፤ በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፤ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር።

ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ እያደረጉ መሆናቸው፤ ህዝባዊ ስራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጀን የመሆን፤ የፓርቲ ስራዎችን የማገዝ፤ ወቅታዊ እና መደበኛ ስራዎችን የመተግበር፤ የተለያዩ ንቅናቄዎች ላይ ሚናቸውን ለመወጣት ያለው ተነሳሽነትን እና ዝግጁነትን በተግባር የማሳየት ውስንነትና በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፤ የሰላም ዘብ በመሆን ጸጥታው የተከበረ ሰላሙ የተረጋገጠ ወረዳና አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ በበጎ አድራጎት ስራ ላይ መሳተፍ ላይ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎችን በጥንካሬ የሚወሰድ ነበር።

#### 2.2.9 የወረዳችን ነዋሪ ሁኔታ

ህዝቡ የፓርቲያችን ዋነኛ ባለቤትና ድጋፍ ሰጪ እና የስርዓት ተቆርቋሪ መሆኑ የሚታወቅ ነው። ከዚህ ረገድ አሁን ህዝቡ እያሳየ ያለው ድጋፍና ተቆርቋሪነት ሀገራችን ኢትዮጵያ አሁን ያጋጠማትን ችግር በመረዳት በተጻራሪ ኃይሎች ሴራ ላይ ንቁ ተሳትፎ በማድረግ ከጸጥታ አካላት ጎን ደጀን በመሆን ለወረዳችን እንዲሁም ለፓርቲያችን ድጋፍ በመሆን ያጋጠሙን የዉስጥም ሆነ የዉጪ ችግሮች በመረዳት ህዝቡ በማህበራዊ ሚዲያ ጭምር ትግል በማድረግ ድል እያደረጉ መሄዳቸው እና ከመንግስት እና ከፓርቲያችን ጎን በመቆማቸው በመልካም ሁኔታ የሚታይ ነው።

#### 2.2.10 የምሁራን ሁኔታ

በወቅታዊና ሀገራዊ ጉዳዮች ላይ ዉይይት መደረጉና እስከ ወረዳ መቀጠሉና መግባባት ላይ ለመድረስ የሚደረጉ ሁኔታዎች መልካም መሆናቸው፤ መንግስት በየጊዜው በሚያወረዳቸው ዕቅድና ሌሎችም ላይ መሳተፋቸው፤ የኑሮ ውድነቱ ተጽእኖ ያደረገባቸውን የህብረተሰብ ክፍሎች መደገፍ መጀመሩ፤ የሪፎርም ስራዎችን እንደ ችግር ፈቺ ወስዶ መጠቀም መቻሉ፤ በተመደበበት የስራ ገበታው ተገኝቶ ስራውን ማከናወኑ፤ አብዛኛው ባለሙያ ሰራተኛው የታዛዥነት ባህሪ ያለው መሆኑ፤ የተሰጡትን ተግባራት በአግባቡ መወጣት፤ ተጨማሪ ስራዎችን ደርቦ ስራዎችን ማከናወን መቻሉ በትንተናው የታዩ ናቸው።

### 2.2.11 የተደራጀ የሰላም ሰራዊት ያለበት ሁኔታ

በሰላም ሰራዊት እንቅስቃሴ ከተሰሩ ሰራዊቶች የሰላም አማራጭን በአግባቡ በመያዝ ከአመራሩ ጀምሮ አባሎቻችንን በመያዝ እስከ ነዋሪው ድረስ ከፍተኛ የሆነ ውይይት በማድረግና ይህንንም ተከትሎ ይህ ህዝባዊ ሰራዊቱ በአጭር ጊዜ መልሶ መደራጀቱ በጥንካሬ የተወሰደ ሲሆን የሰላም ሰራዊቱን መልሶ በማዋቀር የሰላም ሰራዊቱ ከጥምር ሀይሉ ጋር በመሆን ሰራ የሆነ ስራ መስራት ተችሏል።

### 2.2.12 የወጣቶች ሁኔታ

በበጎ ፍቃድ፣ በንቅናቄ ሰራዊቶች ፣ ደም ልገሳ ፣ በፀጥታ ስራ በንቃት መሳተፍ መቻሉ፣ በመደበኛ ሰራዊቶች በግቢ ማስዋብ ሰራዊቶች ላይ በጉልበት በሀሳብና በሀብት በማሰባሰብ ግዴታውን እየተወጡ መሆኑ የተሻለ ነው። የወጣቶች ስራ ላይ ልምምድ ስልጠና የወጣቱን በስራ ላይ ያለውን የክህሎት የሚጨመር መሆኑ ለቀጣይ መቀጠል አለበት። በጠላት አጀንዳ መወሰድ ላይ ከበፊቱ ለውጦች መኖሩ፣ ሌብነትና ብልሹ አሰራሮችን ፊት ለፊት የሚታገሉ ጠንካራ ወጣቶች እየተፈጠሩ መሆኑ የተሻለ ነው።

### 2.2.13 የሴቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፣ በህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለመከላከያ ደጀን በመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፣ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰራ ተግባራትን ያከናውኑበት፣ በህገወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር። እነዚህ በጥንካሬ የሚወሰዱ ናቸው።

## 4. የሪፖርቱ ዓላማ፣ ግቦች እና ዝርዝር ተግባራት

በ2017 ዓ.ም በየደረጃው የሚገኘው የፓርቲ መዋቅር ተፅእኖ የመፍጠር አቅሙ የዳበረ፣ ውስጣዊ ጥራት ያለው፣ ጠንካራና የተዋህደ፣ ተቋማዊ የፓርቲ አደረጃጀት በመገንባት ተልዕኮውን በተደራጀና በውጤታማነት እንዲፈጸም በማድረግ የተሰራ ነው።

### 5.1. ዝርዝር ዓላማዎች

- ✓ በጠንካራ አሰራር የተደራጀ ጠንካራ የፓርቲ መዋቅር በመገንባትና በማጎልበት ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በዘመናዊ መረጃና በአሰራር ሥርዓቱ የደረጀ፣ የተጽእኖ አቅሙ የዳበረ ጠንካራ ተቋም በመገንባት ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በአመለካከትና በተግባር የተዋሐደ፣ ለውጡን በብቃት መምራት የሚችል አመራር በማረጋገጥ የፓርቲውን የመሪነት ሚና ከፍ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ የሕዝቡን ተሳትፎ፣ ተጠቃሚነትና እርካታ ለማረጋገጥ የሚያስችል አደረጃጀት በመፍጠርና በማጠናከር የመሪነት ሚናቸውን እንዲወጡ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በፈጠራና በፍጥነት መርህ በመታገዝ ተልዕኮውን በውጤታማነት መፈጠም የሚችል አደረጃጀት ዕውን በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።

## ክፍል ሁለት

### የዝግጅት ምዕራፍ ስራዎች በተመለከተ

የዕቅዱ ዋና ዋና ግቦች እና ግቦቹን ለማሳካት የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

**ግብ 1:- የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራት 100% በተሳካ ሁኔታ መፈፀም**

**ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** የ2016 በጀት ዓመት የዘርፉን የተግባር አፈጻጸም ውጤት ሰነድ/ሪፖርት/ መቀመርና ግምገማ ለማድረግ በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 2:-** የአደረጃጀቶችና አባላት የተግባር አፈጻጸም የወል ሰነድ /ሪፖርት/ በማዘጋጀት፣ የጋራ መግባባት ላይ በመድረስ እና ግምገማ በማድረግ፣ የመደበኛ ስራዎችና ውስጠ ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር አፈጻጸም ውጤት የያዘ ወል ሰነድ ወይም ሪፖርት በማዘጋጀት፣ በጋራ በመገምገምና የአመራር ምዘና በማከናወን ተግባራትን ለማከናወን በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 3:-** በ2016 በጀት ዓመት የተግባራት አፈጻጸም ጠንካራና ደካማ ኅኖች በመለየትና የማደራጀት ስራ በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 4:-** በዓመቱ መከናወን ሲገባቸው ሳይከናወኑ የተጠበቁ ተግባራትን በመለየትና በማደራጀት ለማከናወን በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 5:-** በ2017 በጀት ዓመት የእቅድ ዝግጅት መነሻ ሁኔታዎች በመለየትና በመተንተን ለመስራት በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 6:-** ጥንካሬ በመያዝ የሚያስፋና ክፍተቶችን የሚያረም የበሰለ፣ በውጤት ሊለካና ሊመዘን የሚችል የ2017 በጀት ዓመት እቅድ በማዘጋጀት፣ ኦሬንቴሽን በመስጠት በቂ ተግባራት በመፍጠርና ወደ ተግባር በመግባት ለተግባር ምዕራፍ ዝግጁ የመሆን ስራ በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 7:-** ስለእቅድ ግንዛቤ በመፍጠር፣ እንዲሁም የበሰለና የራስን ተግባር ለቅሞ የያዘ የግል ዕቅድ እንዲያዘጋጁ በማድረግና በእቅድ በመመራታቸውን ለማረጋገጥ በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ግብ 2:- የተናበበ፣ የተሳሰለና የተጽእኖ አድማሱ የሰፋ አደረጃጀት መፍጠርና ማጠናከር ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ ላይ ያለውን የግንዛቤ ክፍተት መሙላት እንዲሁም ሁሉም አደረጃጀቶች በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ መሰረት የተደራጁ መሆናቸውን የመፈተሽ፣ መልሶ የማደራጀትና የማጠናከር ስራ ለመስራት ተችሏል።

**ተግባር 2:-** አደረጃጀቶችንና አባላትን አዲት ለማድረግ በቂ ዝግጅት ተደርጓል።

**ተግባር 3:-** ሁሉም አባላት በአደረጃጀት መታቀፋቸውን በማረጋገጥ፣ ክፍተት ሲገኝ ፈጥኖ በማረም፣ /አንድም አባላት ከአደረጃጀት ውጪ እንዳይኖር ለማድረግ መሰራቱ/ አሰራርን ጠብቆ የሚንቀሳቀስና በማንኛውም ጊዜ የፓርቲ ተልዕኮ ተቀብሎ በተግባር ስኬት የሚያስመዘግብ አደረጃጀቶች በየደረጃው መፈጠሩንና መጠናከሩን በመከታተል፣ በመደገፍ፣ በማብቃት፣ ለማስቀጠል ተችሏል።

**ተግባር 4:-** የፓርቲ ተልዕኮዎች ተቀብሎ በአደረጃጀቶች በመፈጸም ጥራትና ውጤታማነት ለማረጋገጥ ተችሏል።

**ተግባር 5:-** ሁሉም የፓርቲ አደረጃጀቶች ተልዕኮ በቅንነት ተቀብለው በጥራትና በውጤታማነት ሲፈፀሙና ሊያስፈፅሙ በሚችሉ እንዲሁም በመደበኛ ስራዎችና በውስጥ ፓርቲ አፈፃፀም የተሻለ ውጤት ባስመዘገቡ ግንባር ቀደም ተጽዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መመራታቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።

**ተግባር 6:-** የአደረጃጀቶች በአሰራሩ መሰረት የተሟላ አመራር ስለመኖሩ አዲት ማድረግና ጉድለት ሲኖር ለማረም የሚቻልበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።

**ተግባር 7:-** በየደረጃው ያለው የፓርቲ አመራርና አስተባባሪ ኮሚቴዎች ተፅዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መደራጀታቸውን ለመፈተሽ ተችሏል።

**ተግባር 8:-** የፓርቲ ተልዕኮዎችን መፈፀም የሚችሉ ደጋፊዎችን በመለየት፣ በማደራጀትና የፓርቲ ተልእኮ እየሰጡ በማብቃት በኩል መልካም ስራዎች ተሰርተዋል።

**ተግባር 9:-** አደረጃጀቶችን በውስጥ ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም በዓመቱ መጨረሻ መ/ድርጅት 90 በመቶ እና ህዋስ 80 በመቶ ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ እንዲሆኑ ለመስራት ሰፊ ስራዎች ተከናውነዋል።

**ተግባር 10:-** የመሰረታዊ ድርጅት ንዑሳን ኮሚቴ መደራጀታቸውንና ወደ ተግባር ስራ መግባታቸውን በመፈተሽ፣ ክፍተትን በማረም፣ ወደ አሰራር ማዕቀፍ ለማስገባት ተችሏል።

**ግብ 3:-** ሁሉም አደረጃጀቶች፣ አመራሮችና አባላትን በአሰራሩ መሰረት ተመዝኗል።

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** የአመራርና የአባላት ምዘና ማስፈፀሚያ መመሪያ ለሁሉም አካላት ተደራሽ ማድረግና ግንዛቤ ለማስጨበጥ ሰፋፊ ስራዎች ተሰርተዋል።

**ተግባር 2:-** የመደበኛ ስራዎችና የውስጥ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈፃፀም ለመመዘን ራሱን የቻለ የምዘና ማስፈፀሚያ ዕቅድ በማዘጋጀትና አራንቴሽን በመስጠት ወደ ስራ ተግብቷል።

**ተግባር 3:-** ያሉንን አመራሮች ከ99 በመቶ እና አባላትን ከ85 በመቶ በላይ በየስድስት ወሩ ምዘና ለማካሄድ የሚያስፈልጉ ቅድመ-ሁኔታዎችን የማደራጀት ስራዎች ተሰርተዋል።

**ተግባር 4:-** የምዘናው ውጤት አንድ ደረጃ ከፍ ባለ አመራር እርከን እንዲጸድቅ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

**ተግባር 5:-** የምዘና ውጤት ሁሉም መገምገምና አንዱ ከአንዱ ተሞክሮ የሚለዋወጡበት ሁኔታ መፍጠር

**ተግባር 6:-** የምዘና ውጤት በምዘና ፎርማቶች በአግባቡ ሞልቶ አደራጅቶ መያዝና ሲፈለግ ጥቅም ላይ እንዲውል ይደረጋል።

**ተግባር 7:-** ጠንካራና ደካማ ጎኖች በመለየት ለቀጣይ ምዘና በግብዓትነት መጠቀም

**ተግባር 8:-** በመደበኛ ስራዎችና በውስጥ-ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም ውጤት ላይ በመመስረት ግንባር ቀደም አባላት ምልመላ ለማከናወን ተችሏል።

**ተግባር 9:-** በምዘና አፈፃፀም ውጤት መሰረት ተኪና ኮር አመራር ምልመላ ማከናወንና የአመራር ፑል ለማዘጋጀት የሚያስችል ተግባር በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 10:-** በውስጥ-ፓርቲ ተልዕኮ የተሻለ አፈፃፀም ውጤት ላስመዘገቡ አመራርና አባላት የማበረታቻ እውቅና ለመስጠት በዚህ 3 ወር አልተከወነም



**ግብ 4:- በተከታታይ የአመራርና አባላት ማጥራት ስራ በመስራት የፓርቲውን ውስጠ ጥንካሬ ማጎልበት ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** የአመራር፣ የአደረጃጀቶችና አባላት ምዘና አፈፃፀም ውጤትን ተከትሎ የአመራርና አባላት የማጥራት ስራ ለመስራት ታቅዶ በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 2:-** በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር በአፈፃፀም ሂደት ውስጥ በትግበራ በአመለካከትና በተግባር ብልጽግና ያልሆኑትን መለየትና እርምጃ በመውሰድ የማጥራት ስራ ተሰርቷል።

**ተግባር 3:-** የአባላት ጥራት መለኪያዎችና ደረጃ መወሰን ላይ በቂ የተግባራት መድረክ ለማመቻቸት ተችሏል።

**ተግባር 4:-** የሥነ-ምግባር ብልሽት የሚታይባቸው አመራሮች ባይኖሩም ስራ ላይ ወጣ ገባ የሚሉትን አመራሮችና አባላት ላይ የማስጠንቀቂያ የእርምጃ ለመውሰድ ተችሏል።

**ተግባር 5:-** በበጀት ዓመቱ የሦስት ወራት የተግባራትን የአፈፃፀም ግምገማ ተደርጓል። በግምገማ ሂደቱ ውስጥ የማጥራት ተግባራቱን ትኩረት ሰጥተን በዚህ 3 ወር አልተከወነም

**ተግባር 6:-** በማጥራት ተግባር አፈፃፀም የታዩ ጉድለቶች በመለየት ከሚመለከተው አካላት ጋር የፖለቲካ አቅም ግንባታ እንዲያገኙ ለማድረግ ተችሏል።

**ተግባር 7:-** በመደበኛ ስራዎችና ውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈፃፀም ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ አባላት 70 በመቶ እንዲሆኑ ለመስራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

**ተግባር 8:-** የግንባር ቀደም አባላት ልየታ አፈፃፀሙ የለም።

**ተግባር 9:-** የተተኪ አመራር ልየታ ዕቅድ ለማድረግ ቢታቀድም አፈፃፀም የለም።

**ተግባር 10:-** የማጥራት ተግባር አፈፃፀም የተደራጀና ጥራት ያለው ሪፖርት ለማቅረብ ተችሏል።

**ግብ 5:- ጥራትን ማዕከል ያደረገ አባላት እቅድ 40 ክንውን 59 ይመለመላሉ፣ (ከተፅዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ወንድ 31 ሴት 17 ድምር 48፣ ከምሁራን ወንድ 8 ሴት 2 ድምር 10፣ ከባለሀብት ወንድ 0 ሴት 1 ድምር 1 በአጠቃላይ ወንድ 39 ሴት 20 ድምር 59 አዳዲስ ደጋፊ አባላትን በመመልመል የፓርቲውን መሠረት ማስፋት ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** በአባላት ጥራት ማስጠበቂያ መመሪያው ላይ ለሚመለከታቸው አካላት ስልጠና በመስጠት ወጥ የሆነ ግንዛቤ ተይዞ ወደ ተግባር እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።

**ተግባር 2:-** በመመሪያው ላይ በተቀመጠው መሰረት አባሉ ከተመለመለ በኋላ በደጋፊነት ስድስት ወር እንዲቆይ ተደርጎ የተለያዩ ተልዕኮ እየተሰጣቸው ይፈተሹሉ። በመቀጠል በስራቸው ታታሪ የሆኑና የተሰጣቸውን ተልዕኮ የፈፀሙ ከስድስት ወር በኋላ በመሰረታዊ ድርጅት አባላት ኮንፈረንስ ወደ ዕጩነት ተሸጋግሮ ተልዕኮ ይፈጽማሉ።

**ተግባር 3:-** የዕጩነት ጊዜ ከጸደቀላቸው በኋላ ስድስት ወር ከቆየ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲሸጋገሩ ይደረጋል።

**ተግባር 4:-** የምልመላ ስራችን ምሁራን፣ ወጣቶችና ሴቶች እንዲሁም ታዋቂና ተጽዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ላይ ብቻ ማዕከል አድርጎ በመደበኛ ስራቸው እና በተሰማሩበት የስራ መስክ ግንባር ቀደም የሆኑና በስነ-ምግባራቸው የተመሰገኑ ላይ ትኩረት ይደረጋል።

**ተግባር 5:-** የምልመላ ፎርም በአግባቡ እንዲሞላ እና በሚመለከተው ክፍል የሚረጋገጥ ይሆናል።

**ተግባር 6:-** የፓርቲውን ፕሮግራምና መተዳደሪያ ደንብ ላይ በማወያየት ግንዛቤ መፍጠር

**ተግባር 7:-** በምንም መንገድ የተቀመጠውን የምልመላ አቅጣጫ በመተው ምልመላ ማካሄድ ተጠያቂነትን ያስከትላል።

**ተግባር 8:-** ምልመላው በተቀመጠው አግባብ መሆኑን በየወቅቱ ማረጋገጥና መፈተሽ፣ ችግር ካለ በፍጥነት ማረም

የ2017 የወረዳ 01 የ3 ወር የአባል ምልመላ ዕቅድ ድልድል										
ተቁ	ወረዳ	ከተፅዕኖ ፈጣሪ ወጣቶች			ምሁራን			ከባለሃብቶች		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር
1	01	31	17	48	8	2	10	-0	1-	1-

የደጋፊ ልዩታ		የምልመላ ዕቅድ			የአባላት ምልመላ አፈጻጸም			ምሁራን			ባለታብት			ተጽእኖ ፈጣሪ			ሌሎች	
ዕቅድ	ክንውን	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	አፈጻጸም
253	59	40	59	147%	40	59	147%	16	10	62%	1	1	100%	21	48	228%		

**ግብ 6:-** የፓርቲውን የአመራር ስርዓት ለማጠናከር የሚያስችል 7 ኮር 302 ተኪ አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት ተችሏል።

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1:-** የተኪ አመራር ምልመላ እና የኮር አመራር ልዩታ መመሪዎች ላይ በተገቢው ሁኔታ ሥራ ላይ እንዲውሉ ስልጠናዎችን በመስጠት ወደ ተግባር ለማስገባት ተችሏል።

**ተግባር 2:-** በስራው ሂደት ለሚሳተፉ አካላት ሰፊ ግንዛቤ ማስጫበጫ ስራ ተከናውኗል።



**ተግባር 3:-** ለስራው ውጤታማነት አስፈላጊ የሆኑ የቅደመ ዝግጅት ስራዎች እንዲካናወኑ ተደርጓል።

**ተግባር 4:-** በየደረጃው ከሚለዩ ግንባር ቀደም አባላት መካካል በመመሪው መሰረት መስፈርቱን የሚያሟሉ 456 የሚሆኑ ተኪ አመራሮች እንዲለዩና እንዲበቁ የማድረግ ስራ ለመስራት ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።

**ተግባር 5:-** በስራ ላይ ካሉ አመራሮች በመመሪያው መሰረት 5 ኮር አመራሮችን የመለየትና ለቀጣይ ተልዕኮ ዝግጁ የማድረግ ስራ ለመስራት ታቅዶ 7 የመለየት ስራ ተስርቷል።

**ተግባር 6:-** በተኪ አመራርነት እና በኮር አመራርነት ከሚለዩት አመራሮች መካካል የሴቶች ድርሻ ቢያንስ 40 ከመቶ እንዲሆን የሚያስችል ስራ በታቀደ መልኩ መሰራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

**ተግባር 7:-** በየደረጃው ተገቢውን ሂደት ጠብቀው የተመለመሉ ተኪ አመራሮች እና የተለዩ ኮር አመራሮች የተሟላ ግለ ታሪክ/ፕሮፋይል/ እና ዝርዝር መረጃ በሀርድና በሶፍት ኮፒ በአግባቡ ተደራጅቶ እንዲያዝና ጥቅም ላይ እንዲውል ተደርጓል።

**ተግባር 8:-** ሁሉም የተኪና ኮር አመራር ምልመላ በመመሪያው ላይ መሰረት ሆኖ እንዲፈጸም ተደርጓል።

**ግንባር ቀደም፣ ተተኪ ኮር እና ኮር የ3 ወር እቅድ ዕቅድ በተመለከተ**

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር
1	01	275 2	2751	1376	71	48	119	1	2	3

**ግንባር ቀደም፣ ተተኪ ኮር እና ኮር አፈጻጸም በተመለከተ**

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር
1	01	1134	756	1890	91	60	151	4	3	7

**የሞዴል ተቋማት እና አባላት አፈጻጸም**

	መ/ፓርቲ ሞዴል			ህዋስ			ጠቅላላ አባላት			በ%
	ዕቅድ	ከንዉን	በ%	ዕቅድ	ከንዉን	በ%	ዕቅድ	ከንዉን	በ%	
ሴት-ሊግ	3	3	100	3	3	100	68	68	100	
ወጣት ሊግ	1	1	100	1	1	100	68	68	100	
መኖሪያ										

ቢሮ	1	1	100	1	1	100	6	6	100
ት/ቤት							3	3	100
ጥቃቅን							8	8	100
አርሶአድር									
ድምር	3	3	300	3	3	300	153	153	500

የመዋቅር ተሳትፎ በተመለከተ፡- አባላችን በተለያዩ ተቋማት ውስጥ በመሳተፍ ጠንካራ የፓርቲ አቅምን እየፈጠረ እንዲሄድ በታቀደው መሰረት እና የፓርቲ ቅቡልነትን ከማረጋገጥ አኳያ አባላችን በሰላም ሰራዊት ውስጥ በአመራርነት የሚሳተፍ አባል 138፣ በብሎክ አደረጃጀት አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 384፣ በስራ እድል ኮሚቴ አባልነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 384፣ በሽማግሌ ህብረት ስራ አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 8፣ በወጣት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል ብዛት 3፣ በሴት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል ብዛት 10 ሲሆኑ በሌማት ቴሩፋት ተጠቃሚ የሆኑ አባል ብዛት 4560 ናቸው። በጥንካሬ ሊወሰዱ የሚገባቸው ጉዳዮች የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ለማረጋገጥ ተችሏል። በዚህ ልክ በመስራት ውጤት ማረጋገጥ እንደሚቻል ትምህርት ተወስዷል።

**ግብ 7፡- የተሟላ፣ የጠራና ዘመናዊ የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ማዋል ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

**ተግባር 1፡- በከተማ ደረጃ በለማው ሶፎፍትዌር ላይ ለአመራሩና ለባለሙያ በቂ ስልጠና እንዲሰጥ በማድረግ ወደ ተግባር ለማስገባት በተያዘው መሰረት በወረዳ ግንዛቤ ለመፍጠር ተሞክሯል።**

**ተግባር 2፡- የአመራርና አባላት መረጃ ጥራትን ማዕከል በማድረግ ተጠቃሎ 8030 አባላት ወደ መረጃ ቋት (ዳታ ቤዝ) እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል። እንዲሁም የአመራር ሲቪና ፎቶ፣ የአባላትን ፎቶ በመረጃ ቋት ተጠናቆ እንዲገባ ተደርጓል።**

**ተግባር 3፡- የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ በሚገባ የተያዘና የሚተዳደር እንዲሆን ለማድረግ ዝግጅት ተደርጓል።**

**ተግባር 4፡- የመረጃ ቋት ውስጥ የገባ የአመራርና አባል መረጃ በየሦስት ወሩ የማጥራት ስራ ለመስራት ተችሏል።**

**ተግባር 5፡- በተለያዩ አካላት ለሚቀርቡ የአባላት፣ አመራርና አደረጃጀቶች መረጃ ጥያቄዎች ለማስተናገድ የውስጥ አሰራር እንዲዘጋጅ ተደርጓል።**

**ተግባር 6፡- በመረጃ ቋት የመረጃ ጥራትን ለማስጠበቅ ለሚመለከተው አካል ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ተሰጥቷል።**

**ተግባር 7፡- በየደረጃው መረጃዎች ለጥንቃቄ ሲባል በባክአፕ እንዲያዙ ተደርጓል።**

**ተግባር 8፡- አዲስ የተመለመሉ 59 አባላት ወደ ሙሉ አባልነት ከተሸጋገሩ በኋላ ወደ መረጃ ቋት እንዲገቡ ለማድረግ በቂ ስራ ተሰርቷል።**

**ተግባር 9፡- ከፓርቲው በተለያዩ ምክንያት የሚሰናበቱ መረጃን በየፈርጃቸው በማደራጀት በመረጃ ቋት የመሰረዝ ስራ ለመስራት በዚህ 3 ወር አልተሰራም**

**ተግባር 10፡- በመረጃ ቋት ውስጥ የገባውን የ8030 አባላት መረጃ የሚመለከታቸው አካላት መጠቀም የሚችሉበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።**

**ተግባር 11፡- የአባላት እና አመራር ማህደሮች እና የተለያዩ የፓርቲ ሰነዶችን በአግባቡ በማደራጀት እንዲያዙ ለማድረግ ተችሏል።**

ተግባር 12:- አሻራ የሰጡ አመራርና አባላትን መረጃ በመለያ ኮዳቸው መሰረት በመውሰድ የመረጃውን ትክክለኛነት ለማረጋገጥ ተገቢ ስራ እየተሰራ ይገኛል።

ተግባር 13:- ለፓርቲ አባላት ዲጂታል መታወቂያ እንዲያገኙ ለማድረግ የሚፈለጉ መረጃው በትክክል ወደ ዳታ ቤዝ ለማስገባት ተሰርቷል። በአባሉ የሚሸፋን ወጪዎች በፋይናንስ አሰራር መሰረት ገቢ ማድረግ ላይ አልተሰራም።

ተግባር 14:- የዲጂታል የመታወቂያ አሰጣጥ እራሱን የቻለ መመሪያ ያለው በመሆኑ አጠቃላይ ስራው በመመሪያው መሰረት እንዲሰራ ለማድረግ የድርሻችንን እየተወጣን እንገኛለን።

**ግብ. 8:- ጠንካራ ፓርቲ ለመፍጠር የሚያስችል ውጤታማ የአሰራር ሥርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ይውላል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

ተግባር 1:- በየደረጃው ያለው አስተባባሪና የፓርቲ አመራር ኮሚቴ በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ ሳይቆራረጥ ከተማዊ እና ከባቢያዊ ሁኔታዎችን በጥልቀት በመገምገም ችግር ፈቺ የሆነ ውሳኔዎችን በመወሰን፣ የቀጣይ አቅጣጫ በማስቀመጥ ተግባራትን መምራት እንዲችሉ ለማድረግ ተችሏል።

የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የገምገማ ስርዓትን ለማጠናከር የተደረገ ግንኙነት ከ12/9፣ ፓርቲ ኮሚቴ ከ12/11 በላይ፣ ካቢኔ ከ3/3፣ ጠቅላላ አመራር ከ3/5፣ የመሰረታዊ ድርጅት ከፓርቲ ቅ/ጽ/ቤት ኃላፊ ከ3/3፣ የፖለቲካ ዘርፍ ከፖለቲካ ዘርፍ ኃላፊ ጋር ከ3/3፣ አደረጃጀት ዘርፍ ከአደረጃጀት ዘርፍ ጋር ከ3/3፣ የህዋሳት ውይይት ከ3/3 መገናኘት ላይ በጀምሮ ደረጃ ጥሩ ነው። ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት የመለየት ስራ ተሰርቷል።

ተግባር 2:- የመሰረታዊ ድርጅትና የህዋስ አመራሮች በግንኙነት ጊዜያቸው የመሰረታዊ ድርጅቱን እና የህዋሷን ሁኔታ በሚገባ በመገምገም አደረጃጀቱ ተጠናክሮ የሚወጣበትን ሁኔታ መከተል ይጠበቅባቸዋል። የቀጣይ የስራ አቅጣጫ እያስቀመጡ እንዲሄዱ፣ ድክመት ባለበት የእርምት እርምጃ እየወሰዱ እየሄዱ መሆኑን ክትትል ማድረግና ተከታታይ ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ይሰራል።

ተግባር 3:- መሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስና የሕዋስ ውይይት በተከታታይ የቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቆ በማካሄድ የአባላቱን የፖለቲካ ጤንነት የማረጋገጥ ስራ እየተሰራ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 4:- የአደረጃጀት ንዑሳን ኮሚቴዎች አመራሮች እራሳቸውን ችለው ሥራቸውን በተቀመጠላቸው ጊዜ ሰሌዳ እየተገናኙ እንዲገመገሙ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 5:- አባሉም በህዋስ ውይይትም ሆነ በመሰረታዊ ድርጅት የአባላት ኮንፈረንስ ከአቅም በላይ የሆነ ችግር ካላጋጠመ በስተቀር ሁሉም በተገኘበት በደመቀ ሁኔታ እንዲካሄድ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 6:- የጸደቀና የታተመ መመሪያዎችና አሰራሮች ለሁሉም መዋቅር እንዲደርስ አስፈላጊውን ክትትል በማድረግ፣ መድረሳቸውንና ስራ ላይ መዋላቸውን የማረጋገጥ ስራ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 7:- በመመሪያዎችና አሰራሮች ላይ ለሁሉም የፓርቲ ለአመራርና አባላት በቂ ግንዛቤ የማስጨበጫ ሥልጠና አቅም ባላቸው አመራሮች እንዲሰጥ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 8:- የአመራር ምደባዎችና ሹመቶች በፓርቲ መመሪያና አሰራር መሰረት በግልጽ በየደረጃው ባለው አስተባባሪ ኮሚቴ እየታየና እየጸደቀ ብቃትና ጥረት ማዕከል ባደረገ መልኩ ከአመራር ፑል በመውሰድ ስምሪት እንዲሰጥ ማድረግ፤ የአሰራር ክፍተት ሲፈጠርም ወዲያውኑ እንዲታረም ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 9:- ፓርቲያችን በየጊዜው የሚያወጣቸው መመሪያዎችና የስልጠና ሰነዶች በሥርዓት ተደራጅተው መያዝና በየጊዜው የሥራ መመሪያ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ተችሏል፡

ተግባር 10:- በየደረጃው ያሉ አደረጃጀቶችን ለማጠናከር ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራርና አባላትን በግልፅ መስፈርት መለየት፤ ምልመላውን ለማከናወን ተችሏል።

ተግባር 11:- የፓርቲው ውስጠ ዴሞክራሲን የሚያረጋግጥ ግምገማና ምዘና በተቀመጠው አቅጣጫ መስረት እየተከናወነ መሆኑን በመከታተልና መደገፍ፤ ክፍተት ካለ እንዲስተካከል ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 12:- የፓርቲውን አሰራርና ደንብ የሚጥሱ አመራር እና አባላት አካላት ላይ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና የአባላት ሥነ-ምግባር መመሪያ መሰረት እንዲሁም የፓርቲውን ውስጣዊ ተቋማዊ አሰራር በሚያጠናክር፤ ሀላፊነት የተሞላበትና ግልፅኝነትን ያለው የእርምት እርምጃ እየተወሰደ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 13:- በየደረጃ ያሉ የክብር አባላት የምስክር ወረቀት በመስጠት በተገቢው መንገድ በፓርቲ ስራዎች ማሳተፍና ልምዳቸውን በመቅሰም ጥቅም ላይ ለማዋል ተችሏል።

ተግባር 14:- የስራ ሪፖርት ቅብብሎሽ በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያው በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ መሰረት ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ መሆኑን ማረጋገጥ፤ ከታች ከህዋስ ጀምሮ ተቋማዊ አሰራሮች በመጠበቅ ውጤታማነትና ችግር ፈቺ የሆኑ ክትትልና ድጋፎች እየተደረገ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

**ግብ 9:- 2<sup>ኛው</sup> መደበኛ ጉባኤ ፓርቲያችንን ወደ ልዕልና በሚያሽጋግር አኳኋን ማካሄድ**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

ተግባር 1:- ራሱን የቻለ ዕቅድና የተለያዩ ኮሚቴዎች የሚደራጁ እንዳለ ሆኖ በአደረጃጀት ዘርፍ በሚሰሩ ስራዎች ላይ ትኩረት አድርጎ ለመስራት በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 2:- የጉባኤ ተሳታፊዎች ፓርቲው ባስቀመጠ አቅጣጫና አሰራር መሰረት ብቃትና ቀጣይም ተመልሶ ሊያግዙ የሚችሉ አካላት መሆናቸውን ለማረጋገጥ በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 3:- በጉባኤተኛ ምልመላ አስፈላጊነት ላይ ለአባሉ በቂ ግንዛቤ እንዲፈጠር አስፈላጊውን ድጋፍ ለማድረግ በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 4:- የጉባኤ ተሳታፊዎችን መረጃ በፎርማቱ መሰረት ለማደራጀት በዚህ 3 ወር አልተሰራም

**ግብ 10:- በከተማ ተቋማት የፖለቲካ እና የድርጅት ስራዎችን በተሳካ ሁኔታ በዚህ 3 ወር አልተሰራም**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

ተግባር 1:- የከተማ ተቋማት የፓርቲ ስራ የሚመራበት ራሱን የቻለ የፖለቲካና የድርጅት እቅድ እንዲዘጋጅ በተደረገው መሰረት ለመስራት በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 2:- አደረጃጀቶች በመፍጠር፣ በማጠናከር፣ የደክሙትን መልሶ በማደራጀት በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 3:- ነባሩን አመራርና አባላትን በየወቅቱ በማጥራት የአባላትን ጥራት ለማስጠበቅ በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 4:- የአመራር ምዘና፣ ምደባ እና ጥሩ አፈጻጸም ያላቸው እውቅና እንዲያገኙ ለመስራት በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 5:- ተተኪና ኮር አመራሮችን ለይቶ ስምሪት በመስጠት ለማብቃት ተችሏል።

ተግባር 6:- የአባላትና አደረጃጀቶች መረጃ ወደ ዳታ ቤዝ እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 7:- የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፍረንስ እና ህዋስ ውይይት ወቅቱን ጠብቆ በበቂ ዝግጅት እንዲካሄድ ለማድረግ በዚህ 3 ወር አልተሰራም

ተግባር 8:- ህዋሳት በመልካም አስተዳደር፣ ሌብነትና ብልሹ አሰራር በወቅታዊ ጉዳዮች ላይ ሳይቆራረጥ እየተፈፀመ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ግብ 11:- የፓርቲ አባላት መዋጮን በመመሪያው መሰረት በማስከፈል የገቢ አቅማችንን ማሳደግ ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የፓርቲ አባላችን የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ፓርቲው ባስቀመጠው መመሪያ መሰረት ያሉን 8030 አባላት የፓርቲ መዋጮ **ዕቅድ 373321.68 ብር** እንዲከፍሉ ለማድረግ **ታቅዶ 233968 ብር** ገቢ ተደርጓል።

ተግባር 2:- የፓርቲያችን ደጋፊ በልዩ ድጋፍ ለፓርቲ መዋጮ እንዲከፍል በማድረግ የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።

ተግባር 3:- አዳዲስ አባላት ከደጋፊ ወደ እጩ አባል ሲፀድቁ የፓርቲን መዋጩ እንዲከፍሉ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ማህበራዊ መሰረት	የ2017 ወርሃዊ መዋጮ ዕቅድ አፈጻጸም						ምርመራ
	የአባላት ብዛት			ዕቅድ	ከንዉን	በ%	ቀሪ
	ወ	ሴ	ድ				
ሴት-ሊግ	-	2740	2740	16440	16440	100%	
ወጣት ሊግ	2281	1132	3413	40956	41796	100%	
መኖሪያ ቢሮ	1070		1070	25680	25680	100%	
ጤ/ጣቢያ	በፔሮል				53731.35		
ት/ቤት	በፔሮል				6488.65		
ጥቃቅን አነስተኛ	320		320	7680	6000	100%	
አርሶአድር	13		13	1300	312	100%	
ባለጋብት	29		29	104400	83520	80%	

መደበኛ ገቢ				373321.68	233968	62%		
ልዩ ገቢ				500000	350000	70%		
ድምር				873321.68	583968	66%		

### የአባላት ስምሪትን በተመለከተ

ወረዳ	ብሎክ			ህዝባዊ ሰራዊት			የኮንዶሚኒየም ማህበራት			የእድር		
	ብሎክ ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲያችን አባላት ብዛት	ህዝባዊ ሰራዊቱ ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	ከአመራር ውስጥ የፓርቲያችን አባላት ብዛት	የኮንዶሚኒየም ማህበራት ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲያችን አባላት ብዛት	ጠቅላላ የእድር ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲያችን አባላት ብዛት
1	43	344	344	523	523	523	2	12	4	88	264	46

የብሎክ ብዛት ...43.....የብሎክ አመራሮች ብዛት --344-----በብሎኩ ውስጥ ያሉ የፓርቲያችን አባላት----  
344 ሁሉም አባላት ናቸው

#### በብሎኩ ውስጥ የአባላችን ተሳትፎ

በልማት፣ በኮሪደር ላይ፣ በንቅናቄ ሥራዎች ላይ፣ በመልካም አስተዳደር ላይ፣ በፀረ በሌብነት ላይ፣ በዕዳት ላይ እና ሌሎችም

#### ህዝባዊ ሰራዊት አንጻር

ህዝባዊ ሰራዊት ብዛት----523-----የህዝባዊ ሰራዊቱ የሰላምና ልማት ተሳትፎ---523----በህብረተሰብ ተሳትፎ፣ በአካባቢ ሰላም ላይ ንቁ ተሳትፎ ያደርጋሉ

#### የኮንዶሚኒየም ማህበራት አመራሮች ብዛት-

-12-----የኮንዶሚኒየም ማህበራት

አመራሮቹ የልማት ተሳትፎ

የእድር ሰብሳቢዎች አመራር ብዛት---

264---ከእድር ሰብሳቢዎች ውስጥ

የፓርቲያችን አባላት ብዛት--46-----

ከእድር ሰብሳቢዎች ውስጥ በልማት ስራ ላይ የፓርቲያችን አባላት ተሳትፎ ግንባር ቀደም መሆናቸው እና በተለያዩ የልማት ስራዎች፣ በፀጥታ ስራዎች እንዲሁም በበላይ



**3.2. ያጋጠሙ ችግሮች እና የተወሰዱ መፍትሔዎች**

**ያጋጠሙ ችግሮች**

ከተቋማት መታጠፍ ጋር በተያያዘ በአደረጃጀት ዘርፍ ላይ ያለ በርካታ ጫና እና ስራዎች መብዛት እና በሚፈለገው ደረጃ ለመፈጸም ችግሮች መታየታቸው፤ ጥራት ያለው እና ተደራሽ የሆነ መረጃ ከማደራጀት አኳያ የጥራት ውስንነት መኖሩ፤ ከዚህ በፊት የነበሩ ማስረጃዎች ጥራት ላይ ጉድለት ያለባቸው መሆናቸው፤ በዘርፉ ላይ የነበረው የመረጃ አያያዝ ወቅታዊና ጥራት ያለው ለማድረግ የማጥራ ስራ አለመጨረሳችን፤ በዚህ ምክንያት የተሳለጠ የመረጃ ልውውጥ ጉድለቶች መታየታቸው የሚጠቀሱ ናቸው። የተለያዩ ማስረጃዎችን በጥራት በማዘጋጀት ወቅታዊነታቸውን ከመጠበቅ አኳያ በጥብቅ ድርጅታዊ ሥነ-ምግባር በቀጣይ እንዲታረሙ አሁን በከፍተኛ መነሳሳት እየተሰራ ይገኛል።

**ለችግሮቹ የተወሰዱ መፍትሔዎች**

ስራዎችን ከሌሎች መደበኛ ስራዎች ጋር በቅንጅት ለመስራት ጥረት መደረግ፤ ያሉትን ግብአቶች በመጠቀም መረጃዎችን ለማደራጀት ጥረት የተደረገ መሆኑና መረጃዎችን በአዲስ መልክ ለማደራጀት ጥረት መደረግ ወዘተ ... ናቸው። በቀጣይ በየደረጃው የታዩትን የማሰረጃ የጥራትና የወቅታዊነት ችግሮች ማረም እንደሚገባ ግልጽ ርብርብ የሚያስፈልግ መሆኑን ለመገንዘብ ተችሏል።

**ማጠቃለያ**

በአጠቃላይ በ3 ወር የተያዙ መደበኛ የወስጠ ፓርቲ ስራዎች አንጻር ውጤታማ የሆኑ ተግባራት ቢኖሩም በተለይ የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራትን በተቀመጠው ጊዜ መሰረት ያለመጨርስ እና መረጃዎችን በተገቢው ሁኔታ በጥራት አደራጅቶ በተቋም ደረጃ እንዲያዝ ከማድረግ አንጻር እንዲሁም የአባላት እና የተቋማት ዕቅድ አካባቢ የታዩ ጉድለቶች በቀጣይ መታረም ያለባቸው ናቸው። ከዚህ ባለፈ በቁርጥ የሚከፍሉ አባላት ወርሃዊ ክፍያ በወቅቱ እንዲከፍሉ መደረግ፤ ካለን የአባል ቁጥር ስፋት አንጻር ከተቋማት ጀምሮ እስከ ግለሰብ ደረስ ዕቅድ ለማቀድ የተደረገው ጥረት እና አጠቃላይ አባሉን መልሶ ከማደራጀት ባለፈ መረጃዎች በአዲሱ ዳታ ቤዝ መሰረት እንዲያዝ ለማድረግ የተሻለ መሆኑን ለማየት ተችሏል።

የአደረጃጀት ዘርፍ የ2ኛ ሩብ አመት 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች

የአደረጃጀት ዘርፍ የ2ኛ ሩብ አመት 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች

3 አደረጃጀት አሰራርን በማዘመንና ተግባራዊ በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ ( ክብደት 22.5)

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት	2017 ዕቅድ	የዓመት ዲላማዎች											
			ሐምሌ	ነሐሴ	መስከ	ጥቅመ	ህዳር	ታህሳ	ጥር	የካቲ	መጋ	ሚያ	ግን	ሰኔ
1.1	በግልፅ የተልዕኮ ስኬት ላይ የተመሰረተ የምደባ ስርዓት በመዘርጋት እና የምዘናና እውቅና ስርዓት እውን በማድረግ የፓርቲ ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ ( ክብደት 6)													
1.1.1	ብቃት ያለው የአመራር ምደባ (ክብደት 1)	በቁ 33						33						
1.1.2	የአመራር ምዘና (ክብደት 1)	90%						90%						
1.1.3	የአባል የምዘና (ክብደት 1)	81%						81%						
1.1.4	የመሠረታዊ ድርጅት ምዘና (ክብደት 1)	100%						100%						
1.1.5	የህዋስ ምዘና (ክብደት 1)	100%						100%						
1.16	የተሻለ አፈፃፀም ላላቸው አካላት እውቅና መስጠት (ክብደት1)	በቁጥር 1						1						
1.2	የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ (ክብደት 6.5 )													
1.2.1	ጠንካራ የፓርቲ ተቋማዊ አደረጃጀት መፍጠርና መገንባት (ክብደት 3 )													
1.2.1.1	መሰረታዊ ድርጅቶች አደረጃጀት ማጠናከር (ክብደት 1)	100%						100%						
1.2.1.2	የህዋስ አደረጃጀት ማጠናከር	100%						100%						

	(ክብደት 1)												
1.2.2	በየደረጃው ያለው አስተባባሪና አመራር ኮሚቴ፣ የአደረጃጀቶች አመራሮች፣ መሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ፣ የሕዋስ ውይይት በተከታታይ ቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቀው ግምገማና ውይይት ማካሄዳቸውን ማረጋገጥ (ክብደት 3 )												
1.2.3.1	የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የግምገማ ስርዓትን ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 48						19					
1.2.3.2	ፓርቲ ኮሚቴ ውይይትና ግምገማ (ክብደት 0.5)	በቁ 48						21					
1.2.3.3	የአደረጃጀት አመራሮች የግንኙነትና የግምገማ ስርዓት ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 12						6					
1.2.3.4	የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ (ክብደት 0.5)	በቁ 4						1					
1.2.3.5	የሕዋስ ውይይት ማካሄድ (ክብደት 0.5)	በቁ 12											
1.2.3.6	ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት መለየት (ክብደት 0.5)	በቁ 1701						1701					
1.2.4	የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ የሚተዳደር እንዲሆን ማድረግ (ክብደት 1.5 )												
1.2.4.1	ጥራትና ብቃት ያለው የአመራርና አባላት መረጃን ወደ ዳታ ቤዝ ማስገባት (ክብደት 0.5)	100%						100%					
1.2.4.2	መረጃን በየወቅቱ በማጥራት የመረጃ ተአማኝነት ማረጋገጥ (ክብደት 0.5 )	በቁ 4 ግዜ						1					
1.2.4.3	የአባላት መታወቂያ ዲጂታል የተደረገውን መሰራጫት	በቁ 2											

	(ክብደት 0.5 )													
1.3	በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና አሠራር መሰረት ነባሩን አመራርና አባሉን በማጥራት አዳዲስ አባላት ምልመላ በማድረግ የፓርቲውን መሠረት ማስፋት (ክብደት 4)													
1.3.1	አባላት ማጥራት (ክብደት 1)	85%		85%					85%					
1.3.2	አመራርን ማጥራት ( ክብደት 1)	100%		100%					100%					
1.3.3	ምሁራን፣ ተፅህኖ ፈጣሪ ሰዎች እና በለሀብት ላይ ያተኮረ ምልመላ (ክብደት 1.5)	153						127						
1.3.4	የተመለመሉትን ማብቃት/ማወያየት (ክብደት 0.5)	100%						100%						
1.4	በመላ አባላቱ ዘንድ ተቀባይነት ያለው በየደረጃው የውስጥ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲውን ዴሞክራሲያዊነትና አመራር ማረጋገጥ ( ክብደት 2 )													
1.4.1	የውስጥ ፓርቲ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲን ጥንካሬ ማሳልበት (ክብደት 1)	70%						70%						
1.4.2	አካታችነትና ተመጣጣኝ ውክልናን እውን ማድረግ አመራር ማጠናከር (ክብደት 1)	100%						100%						
1.5	የሀገሪቱን ፖለቲካዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ፖሊሲዎችን በብቃት ማቀድና መፈፀም የሚችል አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት(ክብደት 2)													
1.5.1	በመስፈርቱ መሰረት ተተኪ አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 456						302						
1.5.1	ኮር አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 19						15						